

女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社ベルク

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2026年4月1日～2031年3月31日

2.当社の課題

- (1) 女性管理職の比率が少ない。
- (2) 平均勤続年数について、特に正社員において男女差がある。

3.目標と取組内容・実施時期

目標1 管理職に占める女性の割合を10%以上とする

<取組内容>

- ・2026年4月～管理職候補者との「キャリア面談」の実施。
- ・2026年5月～社内公募制度の活性化。
- ・2026年6月～管理職との座談会・交流会の実施。
- ・2026年9月～管理職候補者に対する「キャリア研修」の実施。

※以降、2031年3月まで上記取組みを継続的に実施する。

目標2 男女の平均勤続年数の差を4年以下とする

<取組内容>

- ・2026年4月～育児休業中の従業員に対する定期的な情報提供やオンライン面談の実施。
- ・2026年4月～柔軟な働き方（育児短時間勤務制度）の拡充。
- ・2026年10月～中堅社員を対象とした「キャリア再設計」研修の実施。

※以降、2031年3月まで上記取組みを継続的に実施する。